

Pretende reforçar a sua equipa de Gestão de Pessoas e do Capital Humano com um técnico superior especialista com ambição para abraçar projetos desafiantes e exigentes.

Técnico(a) Superior em Gestão de Pessoas e do Capital Humano

A função reporta ao Diretor de Gestão de Pessoas inclui uma dimensão operacional e uma dimensão de conceção e implementação de soluções para a Gestão de Pessoas e do Capital Humano da Instituição, nomeadamente nas seguintes vertentes:

- Planeamento do Capital Humano e a gestão dos percursos profissionais;
- Atração e retenção de Colaboradores;
- Sistema de remuneração e benefícios;
- Avaliação de desempenho, qualificação e desenvolvimento de competências;
- Medição do desempenho da Instituição na dimensão de Gestão de Pessoas e do Capital Humano;
- Comunicação interna;

Perfil do Candidato:

- Formação de nível superior em Gestão de Pessoas e do Capital Humano;
- Experiência mínima de 3 anos na conceção e implementação de soluções neste domínio;
- Excelente domínio de ferramentas informáticas;
- Capacidades analíticas e de desenho de soluções;
- Forte orientação para objetivos;
- Competências fortes interpessoais e de comunicação;
- Responsabilidade, pro-atividade e autonomia;
- Domínio da língua inglesa, escrita e falada.

Proporciona-se:

- Integração numa Instituição de referência na área da Investigação, Inovação e Transferência de Tecnologia.
- Condições salariais ajustadas ao perfil e ao potencial demonstrado.

As manifestações de interesse deverão ser encaminhadas, acompanhadas de **CV**, **Certificado de Habilitações**, e **Certificado que ateste o domínio da língua Inglesa**, entre os dias 11 e 20 de julho de 2018 através da página oficial do INEGI www.inegi.up.pt em **Trabalhar no INEGI | Vagas Disponíveis** premindo **CT GP SRH 30/18**.